

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO: PAESI ETNEI AL SICURO

Codice progetto: PTCSU0042723010663NMTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: Protezione civile

Area di intervento: 2 Superamento delle emergenze

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

alleviare il disagio socio economico degli individui e delle famiglie in condizioni di emergenza e di difficoltà, offrendo agli stessi presa in carico sociale e assistenza materiale.

Gli Enti di Accoglienza (Associazioni di volontariato e di protezione civile), agiranno ciascuno all'interno del proprio territorio per il raggiungimento degli obiettivi di progetto. Ciò riconoscendo quale punto di partenza il sostegno a singoli e famiglie in condizioni di disagio, e con l'intento, ove possibile, di offrire un percorso di emancipazione dal bisogno.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

il CSVE e le associazioni quali Enti di Accoglienza, mettono in essere per il volontario una proposta di Servizio Civile Universale improntata sull'esperienza di cittadinanza attiva, protagonismo e solidarietà.

La presenza dei giovani volontari, in particolare, sarà di grande aiuto nella sensibilizzazione dei giovani all'impegno nel volontariato e nella solidarietà.

L'esperienza e l'apporto dei volontari è comunque sostanziale:

- trasversalmente per tutte le attività di progetto, per stimolare innovazione nei servizi resi e promuovere la conoscenza degli stessi presso la comunità locale
- fornisce energia e dinamismo, migliorando i servizi di ascolto

Attività:

distribuzione alimentare:

distribuzione beni di necessità:

servizio di ascolto e segretariato sociale: info point e centro ascolto

sensibilizzazione dei giovani al volontariato - campagna di "arruolamento"

Nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Ente	Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N° Volontari
SU00427A10	AVULSS	Via Roma	Agira	197787	2 (GMO: 1)
SU00427A11	Parrocchia S. Basilio - Sala Don Mulone	Via Cairoli	Regalbuto	197788	2 (GMO: 1)
SU00427A24	GVI - OPERATIVA CT	Via Zia Lisa	Catania	212572	4 (GMO: 1)
SU00427A26	P.C.B.	Via Castriota	Biancavilla	212076	2 (GMO: 1)
SU00427A28	Le Aquile di CT	Via Della Regione	Misterbianco	212560	6 (GMO: 2)
SU00427A29	Il Cammino	Via Claudio Monteverdi	Ragalna	212569	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **18, senza vitto e alloggio suddivisi come segue:**

Codice Ente	Sede	Comune	Codice Sede	N° Volontari
SU00427A10	AVULSS	Agira	197787	2 (di cui GMO: 1)
SU00427A11	Parrocchia S. Basilio - Sala Don Mulone	Regalbuto	197788	2 (di cui GMO: 1)
SU00427A24	GVI - OPERATIVA CT	Catania	212572	4 (di cui GMO: 1)
SU00427A26	P.C.B.	Biancavilla	212076	2 (di cui GMO: 1)
SU00427A28	Le Aquile di CT	Misterbianco	212560	6 (di cui GMO: 2)
SU00427A29	Il Cammino	Ragalna	212569	2

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al **rispetto della normativa sulla privacy**, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio.

Durante il servizio indossare il cartellino identificativo SCU e/o la maglietta del SCU.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Gli Operatori Volontari dovranno attenersi alle indicazioni igienico-sanitari della sede e indossare le magliette di servizio civile e/o il pass identificativo.

Giorni chiusura sede: festa patronale (diversa per ogni singola sede).

N° Ore di Servizio settimanale: 25

N° Giorni di Servizio settimanale: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

CERTIFICAZIONE COMPETENZE rilasciato da Ente ASTER FORMAZIONE E LAVORO SRL
Eventuali crediti formativi e tirocini riconosciuti da Ente Rete I.CO.TE.A C.A.T. S.R.L

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

///

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: dell'Ente proponente il programma A.S.SO.D. onlus

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) **TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI**
(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti
Licenza media = 0 punti

b) **TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI**

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto= fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) **ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO**

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) **ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI**

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi= 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 35 Ore

Sede di realizzazione Formazione Generale:

-SEDI ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CAVA SORCIARO EX CERICA - PRIOLO GARGALLO

-CASA VOLONTARIATO LIBRINO - VIA CASTAGNOLA 4 CATANIA

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica tratta in modo dettagliato gli argomenti del progetto definendo e fornendo informazioni metodi e supporti per lo svolgimento delle attività del servizio, permettendo al giovane l'acquisizione di competenze sfruttabili nel mondo del lavoro.

Moduli Formazione Specifica:

0. PRESENTAZIONE CORSO

1. SICUREZZA

2. LA PROTEZIONE CIVILE E I SERVIZI DI SOSTEGNO E ORIENTAMENTO SOCIALE

3. LA RETE DELLE ASSOCIAZIONI E IL VOLONTARIATO GIOVANILE

4. NOZIONI DI DIRITTO

5. VERIFICA E MONITORAGGIO

Durata: **72 Ore**

Entro il 90° giorno: 50 ore - Entro il terz'ultimo mese: 22 ore.

Sede di realizzazione Formazione Specifica:

-SEDI ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CAVA SORCIARO EX CERICA - PRIOLO GARGALLO

-CASA VOLONTARIATO LIBRINO - VIA CASTAGNOLA 4 CATANIA

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

F.A.I.-Facciamo-Aiutiamo-Informiamo

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **6** (*suddivisi nelle varie sedie di attuazione: vedi POSTI DISPONIBILI*).

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione ISEE (desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)**

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: **2 MESI**
- Ore dedicate: **24**

Percorso di orientamento al lavoro, per fornire agli OV SCU strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile.

E' previsto esame finale per rilascio della certificazione ai sensi e per gli effetti del d.lgs.n.13/2013.

Strutturato in momenti di confronto, brainstorming, momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di SC.

Catania, 22/12/2023

IL PRESIDENTE CSVE
F.to Salvatore Raffa