



A.S.SO.D. -onlus

## Note esplicative per l' utilizzo del sistema di reclutamento e selezione volontari dell'ente Associazione Serviziocivile e Sostegno Disabili Onlus codice ente NZ00806

### Premessa

La metodologia relativa alla selezione prevede l'esame e la valutazione dei curricula, la somministrazione di una batteria di test ad hoc, un colloquio in profondità con ciascun candidato finalizzato all'analisi delle conoscenze inerenti al servizio civile, motivazionali e relazionali al fine di scegliere i candidati che risultano potenzialmente più adeguati a rispondere alle aspettative per il raggiungimento degli obiettivi progettuali e del servizio civile. A tal fine sono stati individuati variabili e indicatori da misurare:

- Ad ogni progetto viene attribuito un livello (elevato, medio, elementare) in base al titolo di studio minimo previsto e richiesto ai volontari per l'ammissione al Servizio Civile prescelto. Il punteggio viene acquisito tramite una sommatoria di punti previsti dai singoli step:

primo step: *questionario d'ingresso (max 10 punti)*

secondo step: *colloquio orale individuale (max 70 punti)*

terzo step: *valutazione del curriculum (allegato 3 del bando e certificazioni allegate) (max 20 punti)*

**TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO ATTRIBUIBILE (100 PUNTI)**

### SCHEMA QUESTIONARIO D'INGRESSO

- progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione una laurea triennale e/o specialistica:

**livello elevato.**

- progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione un diploma scuola media Superiore:

**livello medio.**

I progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione la licenza media:

**livello elementare.**

Per superare il primo step di selezione occorre raggiungere un punteggio minimo di 5 su 10 COLLOQUIO ORALE → punteggio max attribuibile 70 punti. *La valutazione del colloquio non varia in base al livello del progetto. Per superare il secondo step di selezione bisogna raggiungere un punteggio minimo di 40/70.*

VALUTAZIONE CURRICULA IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI : totale punteggio max 20 punti.

- **Titoli di studio: max 8 punti**
- **Titoli professionali: max 2punti**
- **Altre conoscenze: max 1punto**
- **Esperienza di volontariato: max 9 punti**

### Dettaglio per l'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati

#### **Primo step di selezione: QUESTIONARIO D'INGRESSO.**

I test che utilizziamo sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 50 minuti (5 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di 1 punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenza sulla stessa domanda hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative al Servizio Civile Nazionale Volontario ( legge 64/2001)



A.S.SO.D. -onlus

e saranno formulate con grado di difficoltà in riferimento al titolo di studio richiesto al volontario per l'ammissione al progetto prescelto.

### **Livello elevato**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 6 risposte indicate.

### **Livello medio**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 4 risposte indicate.

### **Livello elementare**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 2 risposte indicate.

Se si raggiunge il punteggio minimo di 5 si è ammessi al secondo step.

**Secondo step: COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE** (SCHEDA DI VALUTAZIONE ELABORATA DALL'ENTE IN OSSEQUIO ALL'ESPERIENZA DELL'ALLEGATO 4 DEL BANDO E PUBBLICIZZATA IN UNO AL PROGETTO)

### **Griglia di valutazione**

- Conoscenza del servizio civile = **fino a 10 punti**
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = **fino a 5 punti**
- Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = **fino a 10 punti**
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario = **fino a 10 punti**
- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = **fino a 5 punti**
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...) = **fino a 10 punti**
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = **fino a 10 punti**
- Capacità di relazione e comunicazione = **fino a 5 punti**
- Altre caratteristiche in funzione dell'esigenze del progetto = **fino a 5 punti**

Se si raggiunge il punteggio minimo di 40 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al terzo step.

### **Terzo step: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

#### **a) Titoli di studio ( si valuta solo il titolo più elevato)**

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma attinente progetto = 4 punti

Diploma non attinente progetto = 3 punti

Licenza media = zero punti

#### **b) Titoli professionali ( si valuta solo il titolo più favorevole )**

Attinenti al progetto = fino a 2 punti

Non attinenti al progetto = fino a 1 punti



A.S.SO.D. -onlus

c) **Altre conoscenze** = fino a 1 punti . *Si tratta di assegnare un punteggio per la conoscenza di lingue straniere, uso del personal computer, internet e altre abilità non valutate .*

d) **Esperienze di volontariato** (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese )

**Oltre 10 mesi = 9 punti**

**Da 7 a 10 mesi = 6 punti**

**Da 3 a 6 mesi = 3 punti**

**Inferiore a 3 mesi = zero**

*Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 assegna 6 punti , la sommatoria da 2,5 a 6,4 assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 non assegna punti.*

### **Esempio attribuzione punteggio generale al singolo volontario:**

Progetto **livello elevato**: titolo di studio minimo richiesto laurea (triennale e/o specialistica)

*Candidato A*

Step 1: punteggio assegnato 4 ( *non superato* )

Step 2: non ammesso e pertanto escluso dalla selezione

*Candidato B*

Step 1: punteggio assegnato 6 ( *superato* )

Step 2: ammesso e punteggio assegnato 30 ( *non superato* )

Step 3: non ammesso e pertanto escluso dalla selezione

*Candidato C*

Step 1: punteggio assegnato 8 ( *superato* )

Step 2: ammesso e punteggio assegnato 40 ( *superato* )

Step 3: ammesso e punteggio assegnato 12 (laurea specialistica punti 8 ,titoli professionali punto 1, esperienze di volontariato punti 2 ,altre conoscenze punti 1)

Punteggio complessivo: 8+40+12= **60/100**

*Candidato D*

Step 1: punteggio assegnato 10 ( *superato* )

Step 2: ammesso e punteggio assegnato 70 ( *superato* )

Step 3: ammesso e punteggio assegnato 12 (laurea specialistica punti 7, titoli professionali punti 2 esperienze di volontariato punti 2 altre conoscenze punti 1)

Punteggio complessivo: 10+70+12= **92/100**

Graduatoria finale:

1)- candidato D punti 92

2)- candidato C punti 60

- non superano la selezione i candidati A e B



A.S.O.D. -onlus

Il CSVE fa propri i criteri del sistema verificato in sede di accreditamento dall'Ente di 1<sup>a</sup> classe cod NZ 00806 acquisiti.

Il sistema prevede tre step :

1. questionario d'ingresso;
2. colloquio;
3. valutazione titoli e curriculum vitae .

il CSVE intende avvalersi dei criteri aggiuntivi atti a favorire la partecipazione al S.C. da parte di giovani con minori opportunità, in particolare da parte di giovani con bassa scolarizzazione e disagio sociale, nonché portatori di disabilità certificata ai sensi della L. 104/92, assegnando un punteggio aggiuntivo pari a 6 a tutti coloro con bassa scolarizzazione e/o disabilità di cui alla legge 104/92; pertanto si aggiungerà ai predetti step un quarto step con punti 6.

I criteri di selezione dei volontari saranno evidenziati a tutti gli interessati attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del CSVE in uno ai progetti inclusi nel bando.

Il presente documento sarà reso pubblico mediante la pubblicazione su sito web dell'ASSOD [www.assod.org](http://www.assod.org) in occasione della pubblicazione dei progetti Servizio Civile al fine di rendere trasparenti i criteri di selezione.

\_////